

 OBČINA KOZJE	
Prejeto: 13-03-2024	Sig. z:
Številka zadeve: 410-F8/2023-5	Pril:
	Vred:



JAVNI ZAVOD
ZDRAVSTVENI DOM
ŠMARJE PRI JELŠAH

Celjska cesta 16
3240 Šmarje pri Jelšah
Slovenija

www.zd-smarje.si
info@zd-smarje.si

OBČINA KOZJE
Kozje 37
3260 KOZJE

Šmarje pri Jelšah, 05. 03. 2024

Številka: 1 – DIR/2024 - 75

Zadeva: Odpravek sklepov 2. redne seje Sveta zavoda ZD Šmarje pri Jelšah z dne 29. 2. 2024

Spoštovani,

Svet zavoda ZD Šmarje pri Jelšah je na svoji 2. redni seji, dne 29. 2. 2024 sprejel naslednje sklepe:

- pod točko 5

SKLEP:

Svet ZD potrdi Letno poročilo za leto 2023.

- pod točko 6

SKLEPI:

Na podlagi 9. ČLENA Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede se direktorju ZD Antonu Zidarju za obdobje do 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 na podlagi doseženih meril določi redna delovna uspešnost v višini 90 % in se mu določi ocena odlično.

Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja za leto 2023 se določi v obsegu 5 %, saj je izpolnjen pogoj, da ta obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in so sredstva za ta namen zagotovljena.

Svet ZD pooblasti predsednico Sveta ZD, da podpiše individualni sklep, v katerem se določi konkretna višina dela plače za redno delovno uspešnost za direktorja.

Odločitev o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja se pošlje v soglasje občinam ustanoviteljicam, nato pa še v soglasje Ministrstvu za zdravje.

- pod točko 9

SKLEP:

Svet ZD potrdi Program dela in finančni načrt za leto 2024.

Lep pozdrav,



Predsednica Sveta zavoda ZD
mag. Rosvita Svenšek

V vednost:
- naslovniku
- arhiv

Telefon: 03 818 37 00
Tajništvo: 03 818 37 32
Fax: 03 818 37 40
Mail: tajnistvo@zd-smarje.si

TRR: SI56 01324-6030924578
ID za DDV: SI 58073868
Matična številka: 5630517000

 Naložba v vašo prihodnost
OPERACIJO DELNO FINANCIRA EVROPSKA UNIJA
slovenski sklad

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljevanju: ZSPJS), Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23 v nadaljevanju: UPDJS), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (Ur. l. RS, št. 97/09, 41/12), Pravilnika o določitvi obsega sredstev za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu v javnih zavodih iz pristojnosti Ministrstva za zdravje (Ur. l. RS, št. 7/10 in 3/13), Zakona za uravnoteženje javnih financ (Ur. l. RS št. 40/12 in naslednji, v nadaljevanju: ZUJF), Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08, 113/09, 22/19 in 121/21, v nadaljevanju: Uredba), in XIV. člena pogodbe o zaposlitvi št. 104-PZ-1/2022 z dne 14.2.2022, je Svet ZD na svoji 2. redni seji dne 29. 2. 2024 sprejel naslednji

S K L E P

O DOLOČITVI OCENE REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJA ZA OBDOBJE OD 1. 1. 2023 DO 31. 12. 2023

I.

Mag. Zidar Antonu, se za obdobje v letu 2023, ko je opravljal funkcijo direktorja Zdravstvenega doma Šmarje pri Jelšah, to je od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 določi ocena redne delovne uspešnosti za opravljanje funkcije direktorja (v nadaljevanju: direktor).

II.

Direktorju se ocena redne delovne uspešnosti za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 določi na podlagi vrednotenja naslednjih meril:

1. Vrednotenje poslovne uspešnosti (do 35 %)

Poslovna uspešnost zavoda pri opravljanju javne zdravstvene službe se vrednoti na naslednji način:

- 1.1. Gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s celotnimi prihodki in celotnimi odhodki, dosežen kazalec je 1 in več, oziroma dosežen kazalec manj kot 1 in izkazuje v bilanci stanja uravnoteženo poslovanje oziroma presežek prihodkov nad odhodki**

20%

Obrazložitev:

Iz poslovnega poročila o poslovanju ZD za leto 2023 izhaja, da je ZD ustvaril presežek prihodkov nad odhodki v višini 376.148 EUR. Kazalec celotne gospodarnosti znaša 1,038.

- 1.2. Usklajenost realiziranega programa javne zdravstvene službe s finančnim načrtom zavoda in določbami splošnega dogovora**

15%

Obrazložitev:

ZD ima za območje šestih občin ustanoviteljic z ZZZS sklenjeno pogodbo za določene obsege zdravstvenih programov. Kljub primanjkljaju zdravnikov in izrednim razmeram v zdravstvu se je večino in ključnih zdravstvenih programov za leto 2023 izvedlo uspešno. Programi splošne in družinske medicine, pediatrije, ginekologije, antikoagulantne ambulate, ambulant v socialnovarstvenih zavodih, zobozdravstva, fizioterapije, nenujnih reševalnih prevozov in okulistike so se bistveno presegle po realizaciji glede na plan in sklenjeno pogodbo z ZZZS. Ostali programi so se dosegli v pričakovanih planiranih obsegih, razen referenčnih ambulant, ki pa zaradi objektivnih okoliščin oziroma izrednih razmer v slovenskem zdravstvu ni bilo možno v popolnosti realizirati.

2. Vrednotenje strokovnosti, kakovosti in varnosti izvajanja javne zdravstvene službe (do 30%)

Kakovost in strokovnost izvajanja javne zdravstvene službe zavoda se vrednoti na naslednji način:

2.1. Vpeljan sistem kakovosti dela in poslovanja zavoda

0%

Obrazložitev:

ZD v letu 2023 zaradi kritičnega pomanjkanja zdravnikov ni mogel pristopiti k sistemu kakovosti, saj je bilo potrebno pridobivati nadomestni kater za zagotavljanje zdravstvenih storitev glede na pogodbenne programe z ZZZS.

2.2. Dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev zavoda

10%

Obrazložitev:

Z zunanjo raziskavo se je ugotovilo, da se je povečalo zadovoljstvo in motivacija med zaposlenimi. Napredek na področju občutka koristnosti dela, dolgoročne pripadnosti organizaciji, etičnega in profesionalnega ravnanja ter ustvarjanja prijetnega vzdušja za paciente kaže na uspešno osredotočenost na izboljšanje kakovosti delovnega okolja in kulture organizacije. Te izboljšave prispevajo k večji motiviranosti in zavzetosti zaposlenih ter krepijo temelje za nadaljnjo rast in zadovoljstvo v delovnem okolju. Ravno tako se je z zunanjim izvajalcem izvedla raziskava zadovoljstva uporabnikov, kjer se je ugotovilo, da se je povprečna ocena splošnega zadovoljstva dvignila glede na preteklo leto iz 4,3 na 4,7. K izboljšanju je tudi prispevala uvedba klicnega centra, saj se je na ta način izboljšala informacijska dostopnost zavoda do občank in občanov.

2.3. Uveljavljeni predlogi izboljšav glede na rezultate preteklega leta

10%

Obrazložitev:

S projektom prenovitve uprave smo zagotovili boljše pogoje dela zaposlenim v strokovnih službah. Z vzpostavitvijo videokonferenčnega sistema poenostavili delovne sestanke, seje, izobraževanja na daljavo in tako prihranili na času in denarju.

Kljub odhodu nekaterih zdravnikov je ZD z notranjimi in pogodbenimi zdravniki uspešno obdržal obstoječi program. Zato se je posebno pozornost namenilo pridobivanju kadra, saj je povpraševanje na trgu po zdravstvenem kadru večje od ponudbe. Iz tega razloga je ZD z notranjimi in pogodbenimi zdravniki uspešno obdržal obstoječi program.

3. Vrednotenje razvojne naravnosti (do 35%)

Razvojna naravnost zavoda se vrednoti na naslednji način:

3.1. Aktivno sodelovanje zavoda pri razvojnih, investicijskih in mednarodnih projektih

15%

Obrazložitev:

Na investicijskem področju je ZD izvedel investicije v višini 415.294 EUR. V začetku leta 2023 se je uspešno zaključil projekt preureditve prostorov na upravi z namenom, da se optimalno izkoristi obstoječe površine, saj so te bile zelo neracionalno izkoriščene in pisarne precej labirintske. S tem se je hkrati doseglo večjo povezanost zaposlenih za timsko delo v modernih prostorih uprave. To sedaj omogoča tudi učinkovitejše delovanje strokovnih in podpornih služb, ki so potrebne za uspešno delovanje zdravstvenih dejavnosti oziroma zdravstvenih in poslovnih procesov v ZD. Proti koncu leta 2023 se je v sodelovanju z Občino Šmarje pri Jelšah uspešno zaključil projekt "Stara šola", kamor se je v nove in sodobne prostore preselila fizioterapija, del patronaže in del ZVC/CKZ. Posodobila se je nekatera medicinska in računalniška oprema ter dodatno povečala informacijska varnost, katero še bo potrebno dvigniti na višjo raven glede na dogajanja v svetu oziroma sedaj že tudi v Sloveniji, ko hekerji izsiljujejo podjetja, institucije za denar. Uspešno se je implementiral sodoben videokonferenčni sistem, kar sedaj omogoča delovne sestanke, seje, izobraževanja in podobno tudi na daljavo. Na ta način so se ustvarili prihranki v času in denarju.

3.2. Povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih in tehnoloških rešitev

10%

Obrazložitev:

Na začetku leta 2023 se je pod okrilje ZD uspešno prevzelo prvo koncesijo družinske medicine v Občini Rogaška Slatina od tamkajšnjega koncesionarja zaradi upokojitve. V jeseni se je uspešno prevzelo drugo koncesijo družinske medicine v Občini Kozje od tamkajšnje koncesionarke zaradi upokojitve. Na poletje so se začeli pogovori za prevzem tretje koncesije družinske medicine v Občini Bistrica ob Sotli s ciljnim začetkom 1. 1. 2024, kar se je ravno tako uspešno realiziralo. S tem se je povečal obseg poslovanja v ZD.

Na poletje 2023 se je uspešno zaključil projekt vključitve NMP v dispečerski sistem Slovenije in v ta namen se je nabavilo dodatno novo vozilo VUZ, dodatno zaposlili potreben kader ter informatiziralo in digitaliziralo tovrstne zdravstvene procese. Ob tem smo tudi uvedli 24 urno triažo, kar je velika dodana vrednost za paciente na območju vseh šestih občin ustanoviteljic.

Na področju zobozdravstva se je uspešno zaposlilo dve novi zobozdravnici za zobozdravstveni ambulant v ZP Rogaška Slatina in dislocirani zobozdravstveni ambulant v OŠ Šmarje pri Jelšah. Za zobozdravstveno ambulant v ZP Bistrica ob Sotli se je uspelo pridobiti pogodbeno zobozdravnico in tako ponovno zagotoviti zobozdravstvene storitve prebivalcem v tej občini. Poleg tega smo zobozdravstvo še okrepili z dodatnim zobozdravnikom, to je štipendistom ZD.

3.3. Optimizacija poslovnih procesov in racionalizacija delovnih nalog

10%

Obrazložitev:

V letu 2023 se je z vključevanjem NMP v dispečarski sistem Slovenije izvedla reorgaizacija procesov, saj se je vzpostavila 24 urna triaža in okrepila NMP ekipa z VUZ vozilom, kar je velik doprinos za vse prebivalce šestih občin ustanoviteljic ZD.

III.

Določitev ocene redne delovne uspešnosti za obdobje od 01. 01. 2023 do 31. 12. 2023

Direktorju pripada del plače za delovno uspešnost, če vsaj delno izpolni vsako posamezno merilo iz tega sklepa. Dosežena merila, izražena v % iz 1., 2. in 3. točke II. člena tega sklepa, se seštevajo.

Na podlagi 9. člena Uredbe se direktorju na podlagi doseženih meril iz II. člena tega sklepa določi redna delovna uspešnost v višini **90 %** in se mu določi ocena **odlično**.

Pisna ocena redne delovne uspešnosti za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 se upošteva ob prenehanju mandata ob razporeditvi na novo delovno mesto.

IV.

Na podlagi UPDJS, ZUJF in ZUPPJS2021, se del plače za redno delovna uspešnost direktorju izplača za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023, o čemer bo direktorju izdan poseben sklep.

Številka: 1-DIR/2024-61

Datum: 29. 2. 2024



Predsednica Sveta ZD
mag. Rosvita Svenšek