



L J U D S K A
U N I V E R Z A
R O G A Š K A
S L A T I N A

2-829761950
OBČINA KOZJE

Prejeto:	26-02-2024	Sig. z.:
Številka zadeve:	410-20/2023-7	Pril.:
		Vred.:

SVET ZAVODA

Celjska cesta 3a

3250 ROGAŠKA SLATINA

Štev.: 013-05-1-2024

Datum: 23. 2. 2024

OBČINAM USTANOVITELJICAM JZ LJUDSKE UNIVERZE ROGAŠKA SLATINA

LETNO POROČILO 2023, FINANČNI NAČRT 2024 IN UGOTAVLJANJE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORICE JAVNEGA ZAVODA LJUDSKE UNIVERZE ROGAŠKA SLATINA

Spoštovani,

v prilogah pošiljamo:

- Letno poročilo 2023, ki je bilo sprejeto na 7. seji JZ LU Rogaška Slatina, dne 22. 2. 2024.
- Finančni načrt 2024, ki je bil sprejet na 7. seji JZ LU Rogaška Slatina, dne 22. 2. 2024.
- Redno delovno uspešnost direktorice za leto 2023.
Svet zavoda je soglasno potrdil višino dela plače na 7. seji dne 22. 2. 2024 za redno delovno uspešnost v višini 5%, kar znaša 1.894,34 EUR (1. bruto), za direktorico go. Lidiji Sovinc. Direktorica je dosegla 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Lepo vas pozdravljamo,

Nataša Hohnjec

Predsednica sveta JZ LURS

Priloge:

- Letno poročilo 2023
- Finančni načrt 2024
- Obrazec: ugotavljanje delovne uspešnosti direktorice

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: KOZJE

Zavod: LJUDSKA UNIVERZA ROGAŠKA SLATINA

Ravnatelj oz. ravnateljji: LIDIJA SOVINC

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2023 do: 31.12.2023 Št. dni 365

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:	100,00
---------------------------------------	---------------

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 22. 2. 2024 ugotovil: (ustrezno obkrožite)

1. Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
2. Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 18.3.2024



Predsednik sveta zavoda: