

**VIZ III. OSNOVNA ŠOLA
ROGAŠKA SLATINA**

Izletniška ul. 15, 3250 Rogaška Slatina

Tel.: 03-818-5401

e-pošta: osiii-rog.slatina@guest.arnes.si



arnes

REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA VEŠTO IN IZOBRAŽEVANJE

NOO

ŠKOLSKI ZAVODI
REPUBLIKE SLOVENIJE

Financirano
Evropske unije

**SVET ZAVODA
VIZ III. OSNOVNE ŠOLE
ROGAŠKA SLATINA**

Datum: 18. 3. 2024

Številka: 900-2/2024-9

ŽUPANJA

Milenca Krajnc, univ. dipl. inž. kmetijstva

OBČINA KOZJE

Kozje 37

3260 Kozje

R-8355 07293

OBČINA KOZJE

Prejeto: 19-03-2024	Sig. z:
Številka zadeve: 410-15/2023-7	Pril:
	Vred:

Zadeva: Prošnja za soglasje k ugotovljeni delovni uspešnosti ravnateljice VIZ III. OŠ Rogaška Slatina, Apolonije Kunštek

Spoštovana gospa županja!

Svet zavoda VIZ III. OŠ Rogaška Slatina je na 11. seji, dne, 6. 3. 2024 izvedel postopek ugotavljanja delovne uspešnosti ravnateljice Apolonije Kunštek za ocenjevalno obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023.

Na podlagi dokumentiranega poročila ravnateljice so člani Sveta zavoda podali in soglasno potrdili pripadajoče odstotke po posameznih točkah ocenjevalnega lista.

V prilogi Vam pošiljamo izpolnjen ocenjevalni list za ugotavljanje delovni uspešnosti ravnateljice Apolonije Kunštek ter Vas prosimo za Vaše soglasje.

S spoštovanjem.



Predsednica sveta zavoda
Melita Radmanović

Melita Radmanović

VIZ III. OSNOVNA ŠOLA ROGAŠKA SLATINA

Izletniška ul. 15, 3250 Rogaška Slatina

Tel.: 03-818-5401

e-pošta: osiii-rog.slatina@guest.arnes.si



ARNES

REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA VEŠTO IN IZOBRAŽEVANJE

NOC

AGENCIJA ZA
SLOVENIJO IN
EUROPE

Financira
Evropska unija
Evropski sklad

SVET ZAVODA
VIZ III. OŠ ROGAŠKA SLATINA
Izletniška ulica 15
3250 ROGAŠKA SLATINA

Št.: 900-2/2024-8
Datum: 18. 3. 2024

OBČINA KOZJE
Kozje 37
3260 Kozje

ZADEVA: Soglasje pri določanju delovne uspešnosti ravnatelja

V skladu s tretjim odstavkom 22.a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister, v šolstvu je to Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva. Upošteva določbo tretjega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev (Uradni list RS št. 68/17, 4/18, 30/18, 203/20) mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. Soglasje ustanovitelja je potrebno tudi v primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, v tem primeru je potrebno tudi soglasje pristojnega ministra.

V skladu z določbami Uredbe (drugi odstavek 7. člena), direktorjem pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s Kolektivno pogodbo za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18, v nadaljevanju: KPJS). Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti javnih uslužbencev za leto 2008 znaša, upošteva določbo 27. člena KPJS, 2% letnih sredstev za osnovne plače. V skladu z določbo drugega odstavka 7. člena Uredbe pa se direktorjem redna delovna uspešnost lahko določi tudi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s KPJS, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. Glede na dejstvo, da sta slednja pogoja izpolnjena, je Svet zavoda VIZ III. OŠ Rogaška Slatina sprejel sklep, da se skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice za leto 2023 se določi v obsegu 5 %. Glede na to, da Uredba v primeru direktorjev/ravnateljev javnih zavodov posebej ne določa pristojnosti za določitev višjega obsega sredstev redne delovne uspešnosti (nad zagotovljenim v skladu s KPJS), o tem odloča organ, ki je pristojen za določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja/ravnatelja, torej organ pristojen za imenovanje ravnatelja javnega zavoda.

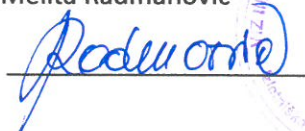
Ravnatelj ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost, če v ocenjevalnem obdobju zavod posluje z izgubo ali če zavod dobi negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije, ki se nanaša na čas trajanja mandata ravnatelja. V javnem zavodu VIZ III. OŠ Rogaška Slatina ni navedenih ovir za izplačilo delovne uspešnosti. Prav tako pojasnjujemo, da sklep ne bo imel nikakršnih posledic oz. ne ustvarja novih obremenitev za proračun ustanovitelja.

Skladno s predhodno navedenim, prosimo občine ustanoviteljice, da izdajo potrebna soglasja za naslednje:

1. Obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice za leto 2023 se določi v obsegu 5 %, saj je izpolnjen pogoj, da ta obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in so sredstva za ta namen zagotovljena.
2. Odločitev o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice VIZ III. OŠ Rogaška Slatina. Skladno s prejeto oceno redne delovne uspešnosti v višini 100 %, se določi del plače za redno delovno uspešnost v višini **1.796,81** evrov bruto.

Pripravila: Olga Drofenik l. r

Predsednica Sveta zavoda
VIZ III. OŠ Rogaška Slatina:
Melita Radmanović



Priloga:

- sklep o določitvi ocene RDU za ravnateljico
- sklep o določitvi višine dela plače za RDU za ravnateljico

JAVNI VZGOJNO-IZOBRAŽEVALNI ZAVOD
III. OSNOVNA ŠOLA ROGAŠKA SLATINA
IZLETNIŠKA ULICA 15
3250 ROGAŠKA SLATINA

Številka: 900-2/2024-7

Datum: 18. 3. 2024

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/09-ZSPJS-UPB13 s spremembami), Kolektivne pogodbe za javni sektor (Ur. l. RS, št. 57/08 s spremembami), Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22, v nadaljevanju: UPDJS), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. l. RS, št. 81/06, 22/08, 39/08-popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21), Dogovora o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2022 in 2023 (Uradni list RS, št. 136/22), IV. člena pogodbe o zaposlitvi št. 100-4/2024-1 z dne 16.2.2024, sklepa 11. redne seje Sveta VIZ III. OŠ Rogaška Slatina z dne 6. 3. 2024 pod točko 7. o obsegu sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ter Sklepa o določitvi ocene redne delovne uspešnosti ravnateljice VIZ III. OŠ Rogaška Slatina za leto 2023, št. 900-2/2024-6, z dne 6. 3. 2024, Svet VIZ III. OŠ Rogaška Slatina sprejme naslednji

SKLEP
O DOLOČITVI VIŠINE DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST RAVNATELJICE
VIZ III. OŠ Rogaška Slatina za OBDOBJE OD 01. 01. 2023 DO 31. 12. 2023

1. Ravnateljici VIZ III. OŠ Rogaška Slatina se za obdobje od 1.1.2023 do 31.12.2023 skladno z obsegom sredstev za delovno uspešnost direktorjev, ki je bil določen na 11. redni seji Sveta VIZ III OŠ. Rogaška Slatina z dne 6. 3. 2024, ter skladno s prejeto oceno redne delovne uspešnosti v višini 100 %, določi del plače za redno delovno uspešnost v višini 1.796,81 evrov bruto.
2. Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju mora organ, pristojen za imenovanje direktorja (ravnatelja) pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja pridobiti soglasje ustanovitelja.
Soglasje ustanovitelja je potrebno tudi v primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, v tem primeru je potrebno tudi soglasje pristojnega ministrstva – Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport. Izplačilo delovne uspešnosti se opravi po prejemu soglasij iz prejšnje točke.

Obrazložitev:

Svet zavoda VIZ III. OŠ Rogaška Slatina je na svoji 11. redni seji z dne 6. 3. 2024 določil skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice za leto 2023, v višini 5 %, saj je izpolnjen pogoj, da te obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost ostalih javnih uslužbencev in so sredstva za ta namen zagotovljena. Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. l. RS, št. 81/06, 22/08, 39/08-popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) je ravnateljica prejela oceno 100 %, redna delovna uspešnost pa se ji je določila v višini 1.796,81 evrov bruto. Skladno z navedenimi podlagami se je tako ravnateljica določila višina plače za redno delovno uspešnost, kot izhaja iz izreka tega sklepa. Navedeni del plače za redno delovno uspešnost se ravnateljici izplača po prejemu soglasja občin ustanoviteljic.

Pravni pouk:

Zoper ta sklep je možna pritožba v roku 8-ih dneh od vročitve tega sklepa. Pritožba se vloži pisno in se naslovi na Svet VIZ III. OŠ Rogaška Slatina.

Vročeno:

- Apolonija Kunštek, ravnateljica
- Personalna mapa javnega uslužbenca
- arhiv



Predsednica Sveta VIZ III. OŠ.
Melita Radmanović

Na podlagi določil **Zakona o sistemu plač v javnem sektorju** (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), **Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju** (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21 in 180/21), **Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva** (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21), **Zakona za uravnoteženje javnih financ** (Uradni list RS, št. 40/12, 96/12 – ZPIZ-2, 104/12 – ZIPRS1314, 105/12, 25/13 – odl. US, 46/13 – ZIPRS1314-A, 56/13 – ZŠtip-1, 63/13 – ZOsn-I, 63/13 – ZJAKRS-A, 99/13 – ZUPJS-C, 99/13 – ZSVarPre-C, 101/13 – ZIPRS1415, 101/13 – ZDavNepr, 107/13 – odl. US, 85/14, 95/14, 24/15 – odl. US, 90/15, 102/15, 63/16 – ZDoh-2R, 77/17 – ZMVN-1, 33/19 – ZMVN-1A, 72/19 in 174/20 – ZIPRS2122), **Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin** (Uradni list RS, št. 75/19 in 139/20), **Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede** (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08, 113/09, 22/19 in 121/21), **Dogovora o plačah in drugih stroških dela v javnem sektorju** (Uradni list RS, št. 80/18) in IV. člena pogodbe o zaposlitvi št. 100-4/2024-1 z dne 16. 2. 2024, je Svet zavoda VIZ III. OŠ Rogaška Slatina na svoji 11. redni seji dne 6. 3. 2024 sprejel naslednji

SKLEP

O DOLOČITVI OCENE REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI

RAVNATELJICE ZAVODA ZA OBDOBJE OD 01. 01. 2023 DO 31. 12. 2023

I.

Ravnateljici VIZ III. OŠ Rogaška Slatina (v nadaljevanju: ravnateljici) se za obdobje od 01. 01. 2023 do 31. 12. 2023 določi ocena redne delovne uspešnosti.

II.

Svet zavoda ugotavlja delovno uspešnost ravnatelja na podlagi meril, ki jih določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21, v nadaljevanju: pravilnik).

Ravnateljici se ocena redne delovne uspešnosti za obdobje od 01. 01. 2023 do 31. 12. 2023 določi na podlagi izpolnitve letnega programa dela ter zagotavljanja dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda v skladu z naslednjimi kriteriji:

1. Realizacija obsega programa – do 25 %

Obrazložitev:

Realizacija obveznega programa v 1. triadi je bila **100,38 %**, v 2. triadi **99,86 %** in v 3. triadi **99,56 %**. Skupaj je bila realizacija obveznega programa OŠPPNIS **99,93 %**. V PPVI je bila realizacija obveznega programa **98,95 %**.

Realizacija **dopolnilnega pouka** je bila **101,27 %**, dodatnega pouka **99,24 % (skupaj 100,26 %)**. Realizacija interesnih dejavnosti je bila **92,62 %**.

Realizacija obveznega in razširjenega programa nad 95,00 %, **zato se ji za realizacijo obsega programa dodeli 25 %**.

2. Kakovost izvedbe programa – do 35 %

Obrazložitev:

Kot ravnatelj vlaga veliko napora za iskanje ustreznega kadra, saj specialnih in rehabilitacijskih pedagogov na trgu dela ni. S 1. 9. 2023 smo zaposlili 2 delavki za NČ za izvajanje ur DSP (inkluzivni pedagog in psiholog) in dve specialno in rehabilitacijske pedagoginji za DČ (ko naredita strokovni izpit, dobita pogodbo za NDČ). Prav tako je težko zaposliti logopeda in fizioterapevta, vendar smo uspešni tudi na tem področju. Pomagamo si namreč z upokojenim kadrom.

Vsi zaposleni strokovni delavci imamo povečan obseg dela, ki se zaradi potreb OŠ po izvajanju ur DSP, skozi šolsko leto še povečuje. Tudi ravnateljica uči 5 ur (kot povečan obseg dela), ker nimamo zadostnega števila zaposlenih. Pri tem se pojavljajo težave, kadar je večja odsotnost zaradi BS, nege, izrednih dopustov. Vendar kljub temu vseskozi zagotovljen nemoten potek dela, ki ne vpliva na slabšo kakovost izvedbe programa.

Zaradi sistemizacije delovnih mest na manjših šolah se večkrat pojavi potreba po opravljanju drugih del, ki ne sodijo v opis del in nalog posameznega delavca. Velika večina delavcev je zelo fleksibilna, odgovorna in izražajo pripadnost zavodu, zato jim ni težko opravljati drugih del.

Smoevalvacija

Na šoli imamo vpeljan sistem samoevalvacije.

Staršem učencev naše šole smo razdelili evalvacijske vprašalnike, s katerimi smo želeli pridobiti informacije o počutju učencev v šoli; sodelovanju staršev s strokovnimi delavci; zadovoljstvu staršev z znanjem in odgovornostjo strokovnih delavcev; sodelovanju staršev na roditeljskih sestankih, govorilnih urah, prireditvah; sodelovanju s šolsko svetovalno službo in ravnateljico; poteku vzgojnih dejavnosti šole in ustreznosti vzgojnih ukrepov. Vprašalnik je izpolnilo 16 staršev.

Ugotavljamo, da je z delom na šoli **96,46 % zadovoljnih, 3,54 % srednje zadovoljnih, 0 % nezadovoljnih, 0 % pa nima mnenja.**

Analiza izvedbe NPZ v preteklem šolskem letu

Na NPZ smo, v soglasju s starši, prijavi 2 (oba) učenca 9. razreda (2 dečka). Ob prijavljanju smo upoštevali navodila Državnega izpitnega centra.

Planirani in realizirani datumi NPZ so bili: 4. maj 2023 (slovenščina), 8. maj 2023 (matematika), 10. maj 2023 (naravoslovje). Iz tabele je razvidno, da je naša šola pri slovenščini dosegla boljše povprečje od slovenskega povprečja

Predmet	Povprečen rezultat naše šole v %	Povprečen rezultat OŠŠPNIS v Sloveniji v %
slovenščina	70	53
matematika	37	46
družboslovje	54	55

Rezultati naše šole so realni, saj so se za NPZ odločili vsi učenci 9. razreda, medtem ko ostale šole prijavljajo le uspešnejše učenca (učenci imajo možnost izbire).

Samoevalvacijsko poročilo

Vodje aktivov vseh treh programov ob zaključku šolskega leta pripravijo Samoevalvacijsko poročilo na podlagi ciljev, ki jih zastavimo na začetku šolskega leta v LDN. Na podlagi samoevalvacijskega poročila za šolsko leto 2022/23 je razvidno, da smo uspešno uresničevali zastavljene cilje v vseh treh programih, ki jih šola izvaja.

Izvajanje dodatnih in nadstandardnih programov

Vzdrževanje stavbe, urejenost okolja in opremljanje prostorov Opremili smo zbornico in bralni kotiček v šolski knjižnici. Nabavili smo mize in stole za jedilnico in 6 stolov H za učence prve triade. Za kakovostnejši pouk smo nabavili projekcijska platna, stojala za projektorje, belo tablo in naprave za pouk TIT in LUM. Nabavili smo posode za prenos hrane, prenosni računalnik, mobilni telefon ter programa za RDU in arhiviranje. Šolsko knjižnico smo obogatili s strokovno literaturo in leposlovjem. Učenci in delavci šole smo vseskozi skrbeli za okolico šole: pometanje, grabljenje listja, pobiranje smeti, urejanje zeliščnega vrta...

Prepoznavnost naše šole smo realizirali na različne načine:

- vključenost v različne projekte (»Specialna olimpiada«, Evropska »Šolska shema« – projekt razdeljevanja sadja in zelenjave, S Team: Socialna vključenost s pomočjo živali (Erasmus+ projekt); Projekti v sodelovanju s

policijo, Projekti v sodelovanju z gasilskim domom, EKOŠOLA, Pasavček, Gozdna šola, Bralna značka, »Lions quest«, Tradicionalni slovenski zajtrk, Rastem s knjigo, Varno s soncem, Teden pisanja z roko, Nacionalna in mednarodna izmenjava knjižnih kazalk, Teden vseživljenjskega učenja, Zdrava šola, Mreža Šolski pes, Teaching to be.)

- razstave (izdelava izdelkov iz lesa, izdelava obeskov iz zamaškov, izdelava božičnih venčkov, izdelovanje novoletnih voščilnic, izdelava aranžmajev za okrasitev ob novem letu.).
- sodelovanje na natečajih: »Igraj se z mano«; **15. natečaj Cinkarne Celje »Kapljica vode«**; »Državno likovno srečanje OŠPP« in natečaj »Rišem za prijatelja«
- Zaposleni na naši šoli so se 19. 5. 2023 v Celju predstavili na 2. festivalu **Lutka v vzgoji in izobraževanju**. Odigrali so dve lutkovni predstavi: Strašni čokoladni volk in Ptički se ženijo oziroma kako je nastalo Kozjansko
- izvedba kulturnih in zabavnih prireditev: novoletna proslava v mesecu decembru; proslava ob kulturnem prazniku v sodelovanju s I. OŠ Rogaška Slatina in Šolskim centrom Rogaška Slatina v Kulturnem domu; proslava ob dnevu žena za varovance Pegazovega doma, materinska proslava za starše v Glasbeni šoli Rogaška Slatina, valeta in proslava pred dnevom državnosti.
- udeležba na tekmovanjih:

- šolsko tekmovanje iz znanja matematike **RAČUNANJE JE IGRA**.

- državno tekmovanje iz znanja matematike **RAČUNANJE JE IGRA**, ki je bilo 3. 3. 2023 na OŠ Toneta Čufarja Jesenice v organizaciji OŠ Poldeta Stražišarja. Učenci naše šole so dosegli naslednje rezultate: Aleksander Gregl 19. mesto (31 tekmovalcev), Kristina Ostojić 20. mesto (25 tekmovalcev), Irena Plavčak 4. mesto (29 tekmovalcev), Blaž Keblič 7. mesto (25 tekmovalcev), **Ana Kristina Cesar 3. mesto** (31 tekmovalcev) in **Severin Lupše 3. mesto** (34 tekmovalcev).

- šolsko računalniško tekmovanje za PP NIS »Z računalniki skozi okna«

- državno tekmovanje za PP NIS »Z računalniki skozi okna« je bilo na OŠ Jela Janežiča v Škofji Loki. **Samanta Koražija in Kristina Ostojić sta dosegla odlično 3. mesto**.

- regijsko tekmovanje Mladi tehniki na OŠ Glazija. Rezultati: Blaž Keblič (obdelava lesa – 5. mesto), Samanta Koražija (obdelava papirja – **1. mesto**), Nina Resman (obdelava tekstila – **3. mesto**), Ambrož Gregl (LEGO – **3. mesto**) in Gabrijela Strniša (PPVI – **3. mesto**). Samanta Koražija se uvrstila na **državno tekmovanje**, vendar se ga zaradi bolezni ni udeležila.

- področno tekmovanje v atletiki za učence PP NIS v Celju. Rezultati: Barbara Kovačič (met vortexa – 6. mesto, tek na 60 m – 4. mesto), Nastja Sledič (tek na 300 m – 7.

mesto, tek na 60 m – 8. mesto), Robi Škorjak (tek na 1000 m – **3. mesto**), Renato Dolinšek (tek na 300 m – 6. mesto, tek na 60 m – 7. mesto), Kristina Ostojić (met vortexa – 4. mesto, skok v višino – 4. mesto) in Irena Plavčak (tek na 300 m – 9. mesto).

- državno tekmovanje v atletiki v Velenju, Robi Škorjak, ki je dosegel odlično **4. mesto**.

- v okviru Specialne olimpiade Slovenije smo se udeležili **27. regijskih iger celjsko-koroške regije v Kozjem v organizaciji VIZ III. OŠ Rogaška Slatina** (Žiga Plavčak – D., Rok Strgar – **3. mesto**, Mia Črep – **2. mesto**, Žiga Lipnik – **4. mesto**).

- 12. 4. 2023 smo organizirali regijsko tekmovanje v malem nogometu. Tekmovanja so se udeležile 4 šole: OŠ Glazija Celje, CVIU Velenje, II. OŠ Žalec in VIZ III. OŠ Rogaška Slatina. Fantje VIZ III. OŠ Rogaška Slatina so morali priznati moč gostujočim šolam in so **zasedli 4. mesto**.

Dodatne programe, dejavnosti in vsebine smo uresničevali z nadstandardnimi programi: logopedska obravnava otrok (podjemna pogodba), individualna strokovna pomoč učencem, fizioterapija (podjemna pogodba), glasbena terapija (zunanji izvajalec), interesna dejavnost angleščina za učence druge triade, joga za otroke, tečajne oblike (dvajseturni plavalni tečaj za učence 4. razreda, 15-urni plavalni tečaj za učence neplavalce 3. triade, preverjanje znanja plavanja učencev 6. razreda), ŠVN (poletna šola v naravi je potekala od 12. 6. do 16. 6. 2023 v Termah Olimia v podčetrku. Udeležili so se je učenci 5. in 6. razredov ter učenci OVI 2, skupaj 17 učencev in 4 učitelji. Glavni cilj šole v naravi je bil usvajanje plavalnega znanja, kateremu smo namenili največ časa).

Zagotavljanje ustrezne IKT opreme Nabavili smo prenosni osebni računalnik in mobilni telefon, projekcijska platna in stojala za projektorje ter 2 računalniška programa (za RDU in arhiviranje). V najemu imamo še vedno barvni tiskalnik, ki omogoča barvne učne liste za vse učence.

Supervizija (oblike in metode spremljanja, vodenja in svetovanja) V letu 2023 je ravnateljica izvajala supervizijo skozi spremljanje dela strokovnih delavcev (pregled letnih priprav za posamezna predmetna področja, dnevne priprave za dni dejavnosti, natančen pregled oddane dokumentacije ob zaključku šolskega leta, spremljanje in prisostvovanje pri pouku, pregledovanje vpisov v e-dnevnik in e-redovalnico skozi celo šolsko leto itd.). Povratne informacije je dajala sproti, na sestankih učiteljskega zbora. Prav tako smo nadaljevali z izvedbo samoizobraževanja, kjer so strokovni delavci pripravili konkretne izobraževalne vsebine, ki so bile aktualne za večino in s tem vsi skupaj pridobili znanja, ideje, pripomočke, ki nam omogočajo lažje delo. Strokovni delavci smo se udeležili izobraževanja Jasmine B. Krumpak in Maruše Kolar z naslovom Pozornost in koncentracija ter Tatjane S. Kodrič z naslovom Socialne igre (medsebojna izobraževanja učitelji – učiteljem); XI. Strokovnega srečanja učiteljev Kozjanskega in Obsotelja (predavateljica Sanela Peresciutti) ter predavanja Vedenjske

težave pri otrocih in mladostnikih (predavatelj dr. Gašper Grobelšek). Izvedli smo ekskurzija za zaposlene (obisk WOOP centra in ogled Maribora).

Za kakovost izvedbe programa se ravnateljici dodeli 35 %.

3. Razvojna naravnost zavoda – do 35 %

Obrazložitev:

Delo na šoli poteka v skladu s predhodnim načrtovanjem in sicer po LDN in finančnem načrtu zavoda.

Vsem zaposlenim je bilo omogočeno nadaljnje izobraževanje in usposabljanje v načrtovanem obsegu in tudi dodatno, kar ni bilo predhodno načrtovano, ampak je bilo v interesu zaposlenih. Dve strokovni delavki sta se v okviru projekta Erasmus+ udeležili izobraževanja v organizaciji Tačk pomagač in postali vodnica in strokovna delavka pri terapiji s psom. Šola se je na podlagi tega vključila v projekt Mreža šolski pes.

Ravnateljica se je udeleževala študijskih srečanj oz. aktivov ravnateljev OŠPP Podravje in aktivov ravnateljev upravne enote Šmarje pri Jelšah, srečanj v organizaciji MVI, strokovnih srečanj Šola in ravnatelj (Laško), strokovnih srečanj ravnateljev v okviru ZZRŠ OE Celje, XXXI. Strokovnega srečanja ravnateljic in ravnateljev OŠ v Portorožu, Srečanja učiteljev Kozjanskega in Obsotelja (ŠCRS) in zaključila študij Inkluzivne pedagogike.

Šola se skozi celo leto uveljavlja v širšem okolju: sodelovanje na proslavah (šolske, dom za starostnike, društva, sosednje šole...), vključenost v različne projekte (izpostavila bi projekt S Team projekt (Erasmus+), EKOŠOLA, Zdrava šola, Gozdna šola), sodelovanje na tekmovanjih, sodelovanje na natečajih, promocija šole na spletnih straneh (članki, posnetki, fotografije...), v okviru aktivna ravnateljev in aktivna svetovalnih delavcev na območju UE Šmarje pri Jelšah, v lokalnih časopisih itd.

Za razvojno naravnost se ravnateljici dodeli 35 %.

4. Zagotavljanje materialnih pogojev – do 5 %

Obrazložitev:

Pridobili smo donatorska sredstva v gotovini.

OBČINA ROGAŠKA SLATINA ZA ŠPORT

❖ ŠPORTNA VZGOJA

606,15 eur

❖ ŠPORTNE PRIREDITVE	46,50 eur
SKUPAJ	652,65 eur

OBČINE ZA ŠVN

❖ OBČINA BISTRICA OB SOTLI	200,00 eur
❖ OBČINA KOZJE	300,00 eur
❖ OBČINA PODČETRTEK	100,00 eur
❖ OBČINA ROGATEC	100,00 eur
❖ OBČINA ŠMARJE	500,00 eur
SKUPAJ	1.200,00 eur

PREJETA SREDSTVA ZA ORGANIZACIJO SOS

❖ OBČINA ROGAŠKA SLATINA	581,27 eur
❖ JAGROS d.o.o. (material)	427,97 eur
❖ Kotizacija udeležencev	1.837,50 eur
SKUPAJ	2.846,74 eur

DONACIJA

GIC GRADNJE (stolček)	300,00 €
------------------------------	-----------------

PETEK PROCES d. o. o. (stolček)	300,00 €
MOS SERVIS d.o.o. (stolček)	300,00 €
Lions klub (stolček)	1.100,00 €
FURS dohodnina	452,19 €
Prostovoljni prispevki za šolski sklad	964,68 €
Lions klub (ŠVN)	379,95 €
Miklavževa družčina	600,00 €
SKUPAJ	4.396,82 €

Z zbiranjem starega papirja smo pridobili gotovinska sredstva podjetja Dinos.

Dinos	234,20 €
--------------	-----------------

Z oddajanjem telovadnice v najem v popoldanskem času smo pridobili sredstva naslednjih lokalnih ustanov oz. društev: Zdravstvenega doma Šmarje pri Jelšah, Eva Ogrizek (joga) in Boksarski klub Legionar, Društvo Čuječa Gibalnica

Najemnina telovadnice	2.603,75 €
------------------------------	-------------------

Prejeli smo veliko materialnih in ostalih donacij: za Tradicionalni slovenski zajtrk (med); ob božiču (darila za učence – akcija Rdeča kroglica); za sodelovanje pri projektu Čisti zobki (darilca za nego zob za učence – ZD Šmarje pri Jelšah).

Za zagotavljanje materialnih pogojev se ravnateljici dodeli 5 %.

Donacije v letu 2023 so znašale 4.697,00 €, kar predstavlja v celotnih prihodkih zavoda 0,38 %.

III.

Določitev ocene redne delovne uspešnosti za obdobje od 01. 01. 2023 do 31. 12. 2023

Ravnateljici VIZ III. OŠ Rogaška Slatina pripada del plače za delovno uspešnost, če vsaj delno izpolni vsako posamezno merilo iz tega sklepa. Dosežena merila, izražena v % iz 1., 2., 3. in 4. točke II. člena tega sklepa, se seštevajo.

Na podlagi 7. člena Uredbe se ravnateljici VIZ III. OŠ Rogaška Slatina na podlagi doseženih meril iz II. člena tega sklepa določi redna delovna uspešnost v višini 5 %.

IV.

Na podlagi UPDJS, ZUJF, ZUPPJS2021 in Dogovora, se del plače za redno delovno uspešnost ravnateljici VIZ III. OŠ Rogaška Slatina izplača za obdobje od 01. 01. 2023 do 31. 12. 2023, o čemer bo ravnateljici izdan poseben sklep.

Številka: 900-2/2024-6

Datum: 6. 3. 2024



Predsednica Sveta zavoda

VIZ III. OŠ Rogaška Slatina:

Melita Radmanović

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: **ROGAŠKA SLATINA**

Zavod: **VIZ III. OSNOVNA ŠOLA ROGAŠKA SLATINA**

Ravnatelj oz. ravnateljji **APOLONIJA KUNŠTEK**

Ocenjevalno obdobje od: **01.01.2023**

do: **31.12.2023**

Št. dni **365**

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTOKOV: **100,00**

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne **6. 3. 2024** ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel **100,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum:



Predsednik sveta zavoda:

