



predlog

Datum:

Št.:

## KADROVSKI NAČRT

### ZA LETO 2019 in 2020

#### I. Uvod

V skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – UPB3, 65/08, 69/08-ZTFI-A, 69/08-ZZavar-E, 74/09 Odl.US: U-I-136/07-13, 40/12-ZUJF) poda županja ob pripravi proračuna predlog kadrovskega načrta, ki mora biti usklajen s predlogom proračuna.

S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu in strukturi delovnih mest za obdobje dveh let.

Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela.

Kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom, sprejme županja najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

#### II. Pravne podlage:

1. Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – UPB3, 65/08, 69/08-ZTFI-A, 69/08-ZZavar-E, 74/09 Odl.US: U-I-136/07-13, 40/12-ZUJF)
2. Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07, 96/09)
3. Odlok o organizaciji in delovnem področju Občinske uprave Občine Kozje (Uradni list RS, št. 98/99, 42/10)

#### III. Vsebina predloga kadrovskega načrta

Predlog kadrovskega načrta ima tabelarni del in obrazložitev.

V tabelarnem delu predloga kadrovskega načrta se navede:

- število zaposlenih na dan 31. december preteklega leta,



ŽUPANJA

- dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december za tekoče leto,
- predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti.

Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki zajema število zaposlenih za nedoločen in za določen čas, zaposlenih za polni delovni čas ali krajši od polnega.

V obrazložitvi kadrovskega načrta se navedejo razlogi za predlagane spremembe v skupnem številu zaposlenih glede na veljavni skupni kadrovski načrt.

**IV. Tabelarni del kadrovskega načrta**

O B Č I N A K O Z J E	število zaposlenih na dan 31.12. preteklega leta (2018)	dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12. iz kadrovskega načrta za tekoče leto (2019)	predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12. prvega naslednjega proračunskega leta (2020)	predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12. drugega naslednjega proračunskega leta (2021)
FUNKCIONAR - ŽUPANJA				
	1	1	1	1
DIREKTORICA OBČINSKE UPRAVE				
	1	1	1	1
JAVNI USLUŽBENCI				
tarifni raz. VII	3	3	3	3
tarifni raz. VI	2	2	2	2
tarifni raz. IV	1 (za določen čas)	1 (za določen čas)	1 (za določen čas)	/
tarifni raz. II	1 (za določen čas)	1	1	/
<b>Skupaj</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>8</b>

SKUPNI ORGAN ZA CIVILNO ZAŠČITO (6 OBČIN)				
tarifni raz. VII	2	2	2	2
MEDOBČINSKI INŠPEKTORAT IN REDARSTVO (5 OBČIN)				
tarifni raz. V	2	2	2	2



ŽUPANJA

tarifni raz. VII	2	2	2	2
------------------	---	---	---	---

## V. Obrazložitev

### Število zaposlenih na dan 31. 12. 2018

Na dan 31. 12. 2018 je bilo na občinski upravi zaposlenih:

- en funkcionar – županja (poklicno opravljanje funkcije),
- osem javnih uslužbencev, od katerih je en javni uslužbenec na položaju (direktorica občinske uprave), pet javnih uslužbencev na uradniških delovnih mestih za nedoločen čas in dva javna uslužbenca za določen čas na strokovno tehničnih delovnih mestih.

### Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2019

Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2019 je:

- en funkcionar – županja (poklicno opravljanje funkcije),
- en javni uslužbenec na položaju (direktorica občinske uprave),
- pet javnih uslužbencev na uradniških delovnih mestih za nedoločen čas,
- en javni uslužbenca za nedoločen čas na strokovno tehničnem delovnem mestu,
- ena javni uslužbenec za določen čas na strokovno tehničnem delovnem mestu.

### Predlog dovoljenega število zaposlenih na dan 31. 12. 2020

Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2020 je:

- en funkcionar – županja (poklicno opravljanje funkcije),
- en javni uslužbenec na položaju (direktorica občinske uprave),
- pet javnih uslužbencev na uradniških delovnih mestih za nedoločen čas,
- en javni uslužbenca za nedoločen čas na strokovno tehničnem delovnem mestu,
- ena javni uslužbenec za določen čas na strokovno tehničnem delovnem mestu.

### Predlog dovoljenega število zaposlenih na dan 31. 12. 2021

Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2021 je:

- en funkcionar – županja (poklicno opravljanje funkcije),
- en javni uslužbenec na položaju (direktorica občinske uprave),
- pet javnih uslužbencev na uradniških delovnih mestih za nedoločen čas,
- en javni uslužbenca za nedoločen čas na strokovno tehničnem delovnem mestu.

## VI. Druge oblike dela v občinski upravi

Na občinski upravi se omogoča izvajanje obvezne prakse dijakov in študentov iz območja občine.



ŽUPANJA

Na Občini Kozje se izvajajo tudi zaposlitve v okviru programov javnih del, kjer imajo možnost zaposlitve težje zaposljivi delavci. Realizacija je odvisna od odobrenih programov na podlagi javnega razpisa Zavoda RS za zaposlovanje. V okviru programa javnih del se v letu 2019 predvideva pet zaposlitev za določen čas:

<b>program</b>	<b>število zaposlenih</b>	<b>odstotek sofinanciranja zavoda</b>
Ohranjanje in varovanje kulturne krajine, gozdov, obnove vasi	2	65 % minimalne plače na zaposlenega
Izvajanje dejavnosti na področju športa, nadzor in skrb za urejenost športnih objektov	1	65 % minimalne plače na zaposlenega
Urejanje in vzdrževanje javnih površin ter občinskih cest	1	90 % minimalne plače na zaposlenega - invalid
	1	65 % minimalne plače na zaposlenega

Pripravila:  
Andreja Reher

ŽUPANJA OBČINE KOZJE  
Milenca Krajnc, univ.dipl.inž.kmet.